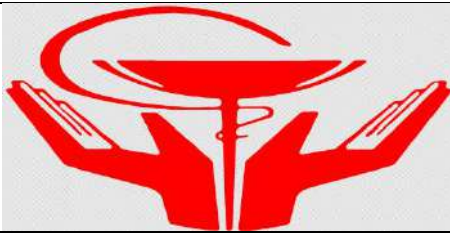


# Профсоюз работников здравоохранения



**Что такое профсоюз? Дело чести!  
Когда все как один, когда вместе.  
Это главное наше богатство,  
Это школа единства и братства.**

## Общее положение о первичной организации профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

### **1. Общие положения**

1.1. Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном профсоюза работников здравоохранения РФ\*\*.

1.2. Первичная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одном учреждении, организации, на одном предприятии, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, или обучающихся в учреждении среднего или высшего профессионального образования при наличии не менее трех членов Профсоюза, для представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

Первичная организация Профсоюза может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей первичной организации Профсоюза.

Учредителями первичной организации Профсоюза являются физические лица (не менее трех), изъявившие желание вступить в профсоюз работников здравоохранения РФ, или юридическое лицо – вышестоящая организация Профсоюза, орган которой принял решение о создании первичной организации Профсоюза при наличии в учреждении, на предприятии членов профсоюза работников здравоохранения РФ.

На собрании, где принимается решение о создании первичной организации Профсоюза, избираются председатель первичной организации Профсоюза, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия. Решение о создании первичной организации Профсоюза утверждается вышестоящим профорганом, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание. После чего участники собрания (физические лица) автоматически становятся членами профсоюза работников здравоохранения РФ, приобретают права и обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

Учет членов Профсоюза ведется в первичной организации Профсоюза по учетным карточкам членов Профсоюза в соответствии с Инструкцией о порядке учета членов Профсоюза в первичных организациях Профсоюза, утвержденной Президиумом ЦК Профсоюза.

1.3. Первичные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза\*, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза, руководствуются Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, решениями вышестоящих профорганов.

1.4. На предприятии, в учреждении, организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности создается одна первичная организация Профсоюза.

В учреждении среднего или высшего профессионального образования может быть создана первичная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза : обучающихся и работающих в этом учреждении.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза запрещается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза может иметь статус юридического лица в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации по месту нахождения первичной организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет. Первичная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет смету, счета в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, штампы и бланки, соответствующие единым образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в территориальном органе Министерства юстиции Российской Федерации. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Подобная первичная организация Профсоюза имеет смету, вправе иметь штамп с полным наименованием организации на русском языке.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица, первичная организация Профсоюза наделена правом представительства и защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза и работников в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

**Состав выборного органа(профсоюзного комитета ППО ГУЗ «Детская поликлиника №3»**

**Председатель ППО – Блок Вера Алексеевна**

**Заместитель председателя ППО – Глебова Валентина Васильевна**

**Состав профсоюзного комитета:**

**Куватова Татьяна Николаевна - заместитель главного врача**

**Турбанова Людмила Николаевна-заведующая 1-м педиатрическим отделением;**

**Медведева Татьяна Олеговна–заведующая школьно-дошкольным пед. отделением;**

**Акельева Ольга Ивановна – заведующая 2-м педиатрическим отделением;**

**Дрямова Людмила Александровна - заведующий 3-педиатрическим отделением;**

**Романова Оксана Ивановна - старшая медсестра 4-м педиатрическим отделением;**

**Волошина Елена Степановна - медицинская сестра высшей категории;**

**Бакумова Елена Александровна -медицинский статистик.**

**Секретарь:**

**Дорошенко Римма Николаевна- врач кабинета медико-социальной помощи**

**Ревизионная Комиссия:**

**Смолянова Татьяна Анатольевна - заместитель главного врача по экономическим вопросам;**

**Гоготова Оксана Владимировна - главный бухгалтер;**

**Тищенко Светлана Игоревна – специалист отдела кадров.**

**Инженер по охране труда - Горшков Виктор Иванович.**

**Цели, задачи, принципы деятельности профсоюзной организации нашей поликлиники**

базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюзов работников здравоохранения РФ.

Сильная профсоюзная организация - это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию можно получить возможность:

\*\*\*вести достойные переговоры с работодателем;

\*\*\*добиться лучших условий труда;

\*\*\*получать достойную заработную плату;

\*\*\*отстаивать свои права;

\*\*\*получение социальных гарантий.

На 25.052017г . численность коллектива ГУЗ «Детская поликлиника №3» составляет 276чел, членов профсоюза -154, что составляет 55,8 % членства ППО.

**Волгоградская областная организация профсоюза  
работников здравоохранения РФ**

**\*\*Председатель - Ерохина Ирина Владимировна 8(8442)38-36-54**

**\*\*Заместитель председателя - Маркова Юлия Михайловна 8(8442)38-36-52**

**\*\* Главный бухгалтер - Черных Елена Анатольевна 8(8442)38-36-45**

**\*\*Технический инспектор труда ЦК Профсоюза по Волгоградской области -  
Соломин Виктор Ильич 8(8442)38-36-43**

**\*\*Правовой инспектор труда - Батаева Лариса Викторовна 8(8442)38-36-43**

**\*\*Консультант - Шальнова Елена Викторовна 8(8442)38-36-43**

**\*\*Юрисконсульт - Белоусов Евгений Владимирович 8(8442)38-44-86**

**\*\*Делопроизводитель - Горбатенко Татьяна Ивановна 8(8442)38-36-54**

**\*\*Главный бухгалтер Волгоградской городской организации -**

**Гончарова Ольга Александровна 8(8442)38-36-45**

## Основные направления уставной деятельности:

1. План работы.
2. Информация о мероприятиях, проведенных в организации.
3. Материалы об участии в районных, областных конкурсах и мероприятиях.
4. Рубрики: «Поздравляем!» «Это интересно», «Профсоюзная газета»

### План работы первичной профсоюзной организации

ГУЗ «Детская поликлиника №3» на 2017 год

#### Раздел 1.

##### Тематика профсоюзных собраний

1. Об организации работы по охране труда.
2. О правилах внутреннего трудового распорядка.
3. О работе администрации и профкома по соблюдению ТК РФ.
4. О работе администрации и профкома по контролю за рациональным использованием рабочего времени, за соблюдением режима отдыха.
5. О совместной работе с администрацией по реализации Закона «Об охране здоровья» в части соблюдении прав и гарантий медицинских работников
6. О ходе выполнения коллективного договора.
7. Отчетная работа ППО.

#### Раздел 2.

##### Заседания профсоюзного комитета

№	месяц
1. Согласование с администрацией трудовых вопросов.	декабрь
2. Согласование доплат и надбавок работникам	
3. Организация и предоставление санкур лечения сотрудникам, детских лагерей детям сотрудников.	
4. Утверждение плана работы профсоюзной организации.	
5. Согласование графика отпусков.	
6. О результатах проверки ведения личных дел и трудовых книжек работников.	Ноябрь(декабрь)
7. Отчет администрации поликлиники о ходе выполнения соглашения по охране труда	Февраль
8. О рациональном использовании рабочего времени и соблюдении режима отдыха	Март
9. анализ заболеваемости сотрудников за полугодие.	Июль, декабрь.

В течен.года.

#### Раздел 3.

##### Работа по охране труда

1/. Заключение соглашения с администрацией поликлиники на проведение мероприятий по охране труда.	январь
2 Работа инспекции по охране труда и технике безопасности.	Февраль
3 . Согласование инструкций по охране труда	март
4 . Консультирование членов профсоюза по охране труда и технике безопасности.	постоянно
5 Проверка обследования технического состояния здания, кабинетов , оборудования на соответствие их нормам и правилам охраны труда	Апрель

#### Раздел 4.

##### Работа по организации досуга и отдыха членов профсоюза.

№	мероприятия	месяц
1 /.	Планирование работы, анализ предложений членов профсоюза.	январь
2.	Составить перечень юбилейных, праздничных и знаменательных дат членов профсоюза.	
2 1.	Контроль за выполнением сметы расходования денежных средств на культурно-массовую работу.	Декабрь
2.	Подготовка к новогодним елкам для детей членов профсоюза.	декабрь
3.	Подготовка к новогоднему вечеру работников.	
3 1.	Подготовка к вечеру отдыха, посвященному 8 Марта.	Февраль
2.	Проведение Дня защитника Отечества.	

Председатель ППО

\_\_\_\_\_ В.А.Блок

Заместитель :

Члены профкома :

В.В.Глебова

Т.Н.Куватова

О.И.Акельева

Л.Н.Турбанова

Л.Н.Дрямова

О.И.Романов

Материалы о мероприятиях, проведенных в организации в 2016 году: -активно проводили мероприятия, посвященные праздникам - 8 марта, 23 февраля, масленицу, день медсестры и медицинского работника. Для проведения и оригинального поздравления сотрудников приглашали на праздничный рапорт артистов, Деда Мороза. На день медицинского работника был организован выезд на теплоходе с привлечением диск-жокея, организованы розыгрыши, игры, танцы.

\*\*\*Активное пополнение членов профсоюза прошло в результате участия команды в «Спартакиаде» 2016г. Люди получили благодарности и премии за участие.

\*\*\*Кроме этого, организовываются такие мероприятия, как материальная помощь школьникам к 1 сентября, подарки всем членам профсоюза к Новому году, чествование юбиляров, организовываются Конкурсы творчества с выдачей призов.

#### Материалы о мероприятиях, проведенных в организации в 2017 году:

Кроме ежегодных праздников и посвященных им мероприятий в текущем году коллектив принял активное участие в Конкурсе символов поликлиники, конкурсе санитарных бюллетеней, к Международному дню защиты детей, Конкурсе «Лучшая медицинская сестра». Мероприятия завершились торжественными рапортами и вручением призов и наград. К дню медицинского работника коллектив принял участие в корпоративном мероприятии, праздничном рапорте - Главный врач Кутыга Елена Юриевна, главная медицинская сестра Глебова Валентина Васильевна, председатель первичной профсоюзной организации Блок Вера Алексеевна поздравили коллектив, вручили награды профсоюзной организации и подарки администрации поликлиники.

#### Наши праздники и будни 2017 год



Награждение конкурсанта



День медицинского работника



Конкурс медсестер



Участники Спартакиады



День защиты детей



Профсоюз в праздники



День медицинской сестры



Работаем с детьми



Работаем с мамочками

### **Вступив в профсоюз, работник получает право:**

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций.

Профсоюзы от имени члена профсоюза в качестве его представителя могут без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем:

- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника – члена профсоюза с работодателем или его представителями;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на содействие повышения квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на оперативную защиту интересов по другим вопросам, в т.ч. по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на дополнительное страхование от несчастных случаев на себя и членов своей семьи;
- на помощь получения льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на бесплатное или льготное пользование культурными и спортивными сооружениями, культурно-спортивным инвентарем.

Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем.

### **Сотрудничая с профсоюзной организацией, работодатель получает:**

- социального партнера, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности;
- помощника в решении социальных и личных вопросов работников;
- партнера в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечения трудовой и производственной дисциплины;
- практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдения трудового законодательства;
- 15% скидку на путевки в здравницы профсоюзов для членов профсоюза.